



2022-2026

# Beleidsplan

## **STICHTING VIALISA**

Stationsweg 100  
1702 AJ Heerhugowaard

[vialisa@vialisa.com](mailto:vialisa@vialisa.com)  
[www.vialisa.com](http://www.vialisa.com)

**IBAN: NL95INGB0009552228**

Stichting Vialisa staat ingeschreven bij de  
K.v.K onder nummer 12050567.

Stichting Vialisa is door de Belastingdienst  
aangemerkt als Algemeen Nut Beogende  
Instelling (ANBI).

RSIN / ANBI nummer 8120.95.261

# Inhoudsopgave

## 01

2. Introductie

## 02

4. Missie, visie & Aanpak

## 03

7. Resultaten

## 04

8. Vialisa organisatie

## 05

11. Werkwijze

## 06

20. Ontwikkelingsplannen

## BIJLAGEN

1. Bestuur
2. Begroting

# 1. Introductie

**Welkom bij het 4-jarig beleidsplan van Stichting Vialisa. Sinds onze oprichting in 2003 in Nederland en onze vestiging in Dhaka, de hoofdstad van Bangladesh in oktober 2004, zetten wij ons in voor kansarme jongeren in de sloppenwijken van Dhaka.**

Bij Vialisa fungeren we grotendeels als een sociaal arbeidsbureau. Ons doel is om jongeren praktische scholing en begeleiding te bieden, zodat ze kunnen doorstromen naar regulier (beroeps)onderwijs, een vaste baan of zelfstandig ondernemerschap. We streven echter niet alleen naar het creëren van arbeidsplaatsen voor jongeren, maar ook naar het ondersteunen van hen door middel van mentorschap om hen voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Met behulp van trainingen, contacten en bemiddeling krijgen laag- of ongeschoolde jongeren de kans om zich op een duurzame manier te ontwikkelen, waardoor we een beter toekomstperspectief creëren.

In de miljoenen arme gezinnen in Dhaka is het schamele loon van beide ouders vaak onvoldoende om alle monden te voeden. Daarom wordt het voor de oudste kinderen noodzakelijk om te werken. Deze kinderen dragen een groot deel van het gezinsinkomen bij. Sommige kinderen gaan bedelen om een steentje bij te dragen aan het familie-inkomen, terwijl anderen onder moeilijke omstandigheden werk vinden, zoals het poetsen van schoenen, hakken van bakstenen of het besturen van een riksja. Dergelijk werk belemmert echter de goede persoonlijke ontwikkeling van een kind.

Hoewel er enkele organisaties in Dhaka zijn die iets doen voor straatkinderen, wordt er weinig gedaan voor kansarme jongeren. Er zijn bijvoorbeeld programma's waar kinderen zich overdag kunnen melden om te spelen, te praten, te eten, te drinken en les te krijgen. Hier krijgen ze even een adempauze van de harde dagelijkse realiteit. Maar zodra ze 15 jaar oud worden, wordt de toegang tot deze programma's beperkt om plaats te maken voor nieuwe kinderen. Er wordt geen rekening gehouden met mogelijkheden om jongeren te helpen bij het opbouwen van een duurzaam zelfstandig bestaan. Daarom richt Vialisa zich juist op het creëren van mogelijkheden voor kansarme jongens en meisjes tussen de 15 en 21 jaar.

Op dit moment bestaat onze doelgroep voornamelijk uit jongeren die in de sloppenwijk Korail wonen. Sommigen komen via doorverwijzingen van andere NGO's, terwijl anderen zichzelf aanmelden. Vooral deze laatste groep heeft veel begeleiding nodig bij het ontwikkelen van praktische vaardigheden, routine en discipline.

De sloppenwijk Korail, gevestigd aan de rand van een meer en ingeklemd tussen de twee welvarende wijken Gulshan en Banani, is de grootste sloppenwijk geworden in Dhaka nadat de Bengaalse regering eerder twee andere sloppenwijken rigoureuus heeft verwijderd. Vanwege het ontbreken van een centraal registratiesysteem is het moeilijk om het werkelijke aantal inwoners vast te stellen. Verschillende NGO's schatten het aantal tussen de 100.000 en 1 miljoen mensen. Vialisa opende haar eerste school in Korail in 2006, en sindsdien zijn er verschillende NGO's in Korail actief. De meeste bieden onderwijs aan kinderen tot 15 jaar, en er zijn ook verschillende gezondheidsprogramma's beschikbaar. Helaas zijn de meeste van deze programma's alleen toegankelijk voor gezinnen met een microkrediet van de organisatie die het gezondheidsprogramma beheert.

De regering heeft jarenlang gedreigd ook deze sloppenwijk te verwijderen, maar vanwege het hoge aantal inwoners blijkt dit onmogelijk. Onder druk van internationale organisaties, zoals de Wereldbank en de Asian Development Bank, heeft de regering de afgelopen jaren enkele voorzieningen aangelegd, zoals een centraal watersysteem en een afvoersysteem om de vaak open riolering tijdens het regenseizoen te verlichten.

Voor de inwoners van Korail is het uitzicht op de kantoren en luxe flatgebouwen van Gulshan en Banani een dagelijkse herinnering aan hun dromen. Velen van onze jongeren streven dan ook naar een baan aan de overkant.

Helaas hebben veel mensen hun baan verloren als gevolg van de bijna 2 jaar durende pandemie. Mensen die werkten op basis van dagloon zitten nu zonder werk. Vanwege het verminderde inkomen zijn veel kleine winkels failliet gegaan, winkels die vaak waren opgebouwd met behulp van microkredieten. Het onvermogen om de leningen op tijd terug te betalen heeft ook hen in de problemen gebracht.

In dit 4-jarig beleidsplan van Stichting Vialisa zullen we onze strategieën en doelstellingen presenteren om de situatie van kansarme jongeren in de sloppenwijken van Dhaka te verbeteren. We zetten ons in om praktische vaardigheden, onderwijs en kansen op werkgelegenheid te bieden, zodat deze jongeren een duurzaam zelfstandig bestaan kunnen opbouwen en een beter toekomstperspectief kunnen creëren.



## 2. Missie, visie & aanpak

### Onze missie

Kansarme jongeren uit de sloppenwijken van Dhaka een kans te bieden op een goede toekomst, door ze op te leiden, sociale vaardigheden te leren, ondernemerskwaliteiten te ontwikkelen en ze te ondersteunen een baan te vinden. Ook is er aandacht voor het creëren van een omgeving waarin jongeren zich kunnen ontplooien.

### Onze visie

Jongeren van 15 tot 21 jaar uit de sloppenwijken van Dhaka zijn economisch en sociaal zelfredzaam, zodat ze zélf hun toekomst in eigen hand kunnen nemen.



### Onze kracht

- Vialisa heeft bewezen dat ze zelfs in moeilijke omstandigheden de afgelopen jaren doorging met lesgeven en het uitvoeren van activiteiten ter ondersteuning van de gemeenschap.
- We streven ernaar het onderwijs zo praktijkgericht mogelijk te maken, zodat jongeren direct aansluiting vinden op de arbeidsmarkt.
- We investeren in arbeidsbemiddeling en begeleiding van jongeren, zelfs nadat ze zijn bemiddeld, om ervoor te zorgen dat ze voldoende kansen krijgen om zich te bewijzen in hun nieuwe werkomgeving.

### Onze values

Bij Vialisa luisteren we zoveel mogelijk naar onze studenten.

We leren henzelfstandig te worden, dus geven we hen recht van spreken. De programma's zijn dan ook ontwikkeld volgens de behoeften van onze studenten.

# Onze aanpak

**Vialisa hanteert een holistische aanpak om de jongeren tussen 15 en 22 jaar te ondersteunen. Onze aanpak omvat de volgende maatregelen:**

**1. Praktijkgerichte opleiding:** We bieden deze jongeren een praktijkgerichte opleiding die direct aansluit op de arbeidsmarkt. Dit stelt hen in staat om hun kansen te vergroten, zelfs in een situatie waarin anderen hen als te oud en kansloos beschouwen.

**2. Stage mogelijkheden:** We creëren stage mogelijkheden en plaatsen de jongeren bij bedrijven die hen niet uitbuiten of gevaarlijk werk laten verrichten. Deze stages bieden waardevolle praktijkervaring en stellen de jongeren in staat om relevante vaardigheden op te doen.

**3. Arbeidsbemiddeling en mentorschap:** We verzorgen arbeidsbemiddeling voor de jongeren en koppelen hen aan een mentor voor loopbaanbegeleiding. Dit zorgt voor continuïteit en biedt de jongeren de nodige ondersteuning, zelfs nadat ze geplaatst zijn, zodat ze voldoende kans krijgen om zich te bewijzen in hun nieuwe werksituatie.

**4. Doorstroming naar beroepsopleiding:** In sommige gevallen bieden we de mogelijkheid voor de jongeren om door te stromen naar een reguliere beroepsopleiding. Dit stelt hen in staat om hun vaardigheden verder te ontwikkelen en hun carrièremogelijkheden te vergroten.

**5. Medische ondersteuning:** We voorzien de jongeren van een medische keuring en staan hen bij in geval van medische problemen. Gezondheid is essentieel voor hun welzijn en arbeidsmogelijkheden.

**6. Budgetbegeleiding en spaaradvies:** We bieden budgetbegeleiding aan de jongeren en leren hen sparen voor noodsituaties. Financiële vaardigheden en stabiliteit zijn belangrijk voor hun zelfstandigheid en toekomstige welzijn.

**7. Steun voor thuisomgeving:** We bieden laagdrempelige steun en betrekken nauw de achterban, zoals ouders of voogden, bij de ondersteuning van de jongeren. Indien nodig bieden we bemiddeling bij problemen in de thuisomgeving.

Met deze geïntegreerde aanpak streven we ernaar om de jongeren te ondersteunen op verschillende aspecten van hun leven, zodat ze een stabiele basis kunnen opbouwen, hun potentieel kunnen benutten en een duurzaam zelfstandig bestaan kunnen opbouwen.



# SDG doelen

Vialisa probeert met haar werk tevens een bijdrage te leveren aan de 'Duurzame Ontwikkelingsdoelen, de doelen die de Verenigde Naties in 2015 hebben opgesteld voor de ontwikkeling van de wereld per 2030.

Hoewel de doelen cross-cutting zijn en veelal overlappen, draagt Vialisa met name bij aan:

## 1

### Geen armoede

Armoede is meer dan een gebrek aan inkomen, het bevat ook honger, ondervoeding, een beperkte toegang tot onderwijs en andere basisvoorzieningen en sociale discriminatie en exclusie.

Vialisa draagt hieraan bij door kansarme jongeren een opstapje te bieden naar de arbeidsmarkt. Daarnaast, door deze "vergeten jongeren" te helpen én hun familie te betrekken bij haarwerk, creëert Vialisa een inclusieve aanpak waardoor jongeren beter in staat zijn zichzelf uit armoede op te rekken.

## 5

### Gendergelijkheid

Onderwijs en de kans om betaald werk te doen zouden er voor iedereen moeten zijn. Toch is dit in veel gevallen niet zo. In Bangladesh krijgen meisjes en vrouwen vaak veel minder kansen om zich te ontwikkelen dan jongens en mannen. Vialisa draagt hieraan bij door ouders een document te laten ondertekenen waarin zij verklaren hun dochter niet uit te zullen huwelijken tijdens de duur van haar opleiding. Daarnaast is de crèche juist een uitkomst voor onze vrouwelijke studenten, die belast worden met de verantwoordelijkheid voor hun broertjes en zusjes en zo toch hun opleiding te kunnen volgen.

## 4

### Kwaliteits onderwijs

Goed onderwijs is afhankelijk van verschillende factoren en begint bij goede fysieke voorzieningen als een gebouw, tafels, stoelen en elektriciteit en eindigt bij goede docenten en uiteraard de mogelijkheid voor kinderen en jongeren om daadwerkelijk naar school te gaan.

Vialisa draagt hieraan bij met ten eerste het onderwijscentrum te plaatsen in de sloppenwijk, waardoor de studenten het goed kunnen bereiken. Daarnaast wordt aanwezigheid van de studenten gestimuleerd en vergemakkelijkt door de crèche die Vialisa heeft opgericht.

## 8

### Eerlijk werk en economische groei

Eerlijk werk en economische groei. Hoewel in Bangladesh werkloosheid met slechts 2.4% laag is, doet bijna 60% van de werkende bevolking kwetsbaar werk. '3. Dit houdt in dat er vaak geen formele werkomgeving is, geen contracten, of sociale bescherming. Vialisa verzorgt voor haar studenten veilige banen en werkplekken bij werkgevers die van tevoren goed gecontroleerd worden op het bieden van een veilige werkplek.

# 3. Resultaten

	in 2020	in 2021	t/m 2021
Jongeren in gesprek	45	63	1010
Waarvan naar Sociaal Arbeidsbureau	31	41	815
Waarvan naar Basisopleiding	2	0	394
Waarvan naar Computerlessen	6	8	27
Waarvan naar beroepsopleiding (intern)	10	12	305
Waarvan naar beroepsopleiding (extern)	0	0	30
Waarvan naar Bijlessen	6	21	58
Waarvan naar Benglish Crafts	4	7	44
Waarvan naar vaste baan	3	5	206
Waarvan doorgestroomd naar reguliere school	0	0	22
Waarvan naar de opleiding Eerste Hulp Responder	0	12	12
Crèche	6	0	103
Beroepsopleiding Change	0	0	22
Beroepsopleiding Good Morning, bed & breakfast	0	0	30



# 4. Vialisa organisatie

## 4.1 Bestuur

Vialisa is een Nederlandse organisatie met een Nederlands bestuur bestaande uit drie tot vijf personen met verschillende expertises (zie bijlage 1). Vanuit Nederland wordt steun georganiseerd in de vorm van sponsoring, donaties en subsidies. De uitvoerende activiteiten vinden uitsluitend plaats in Dhaka, Bangladesh.

De oprichtster en directeur van Vialisa is Lisa van Gerven. Zij is tevens algemeen bestuurslid. Lisa is als 2-jarig Bengaals meisje geadopteerd door een Nederlands gezin en groeide op in het Limburgse Baarlo. Tijdens haar studie Welzijnsmanagement aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen kreeg ze een stage mogelijkheid bij BRAC, de grootste NGO van Bangladesh. Daarnaast deed ze gedurende haar studie Ontwikkelingsstudies aan de Radboud Universiteit Nijmegen werkervaring op in Vietnam bij de organisatie Education For Development. Deze oorspronkelijk Belgische organisatie ondersteunt Vietnamese organisaties in het begeleiden van kansarme jongeren naar een baan. Sinds februari 2004 is Lisa namens Vialisa werkzaam in Dhaka.

## 4.2 Medewerkers en vrijwilligers

De staf in Dhaka bestaat naast Lisa van Gerven uit 9 lokale medewerkers, die naast het doceren diverse andere taken uitvoeren, zoals begeleiding van de jongeren, contact met ouders/verzorgers en werkgevers en de administratie. Verder wordt er regelmatig gebruik gemaakt van internationale vrijwilligers en stagiaires.

Ook in Nederland zijn er vrijwilligers die zich voor Vialisa inzetten, met name op het gebied communicatie via social media kanalen. Daarnaast zijn er diverse mensen die op kleine schaal fondsenwervende activiteiten voor ons uitvoeren, zoals het organiseren van een kerstmarkt, meelopen in een sponsorloop en verkoop van spullen.



## 4.3 Comité van Aanbeveling

Het Comité van Aanbeveling (CvA) bestaat uit enthousiaste mensen met een warme affiniteit met Vialisa, die beschikken over een uitgebreid netwerk en ervaring in verschillende sectoren. Ze bieden waardevolle ondersteuning door middel van advies en connecties om donoren te werven. Door nauwe betrokkenheid van het CvA kunnen zij helpen bij het verspreiden van de boodschap van Vialisa en het vergroten van de bekendheid van de organisatie. Dit kan bijdragen aan het werven van donoren en het vergroten van het bereik om zo meer steun te kunnen bieden aan jongeren in Dhaka, Bangladesh.

Na een succesvolle start van het (CvA) in 2019 werd Vialisa geconfronteerd met jaren van de pandemie, waarin fysieke ontmoetingen beperkt waren. Dit heeft invloed gehad op de activiteiten en het vermogen om de boodschap van Vialisa uit te dragen. In de komende jaren is het de intentie van Vialisa om het CvA nauw te betrekken bij het uitdragen van hun boodschap.

## 4.4 Samenwerking in Bangladesh

Vialisa hecht veel waarde aan samenwerkingen in Bangladesh, vooral gezien de specifieke doelgroep waar de organisatie zich op richt. Het is belangrijk voor ons om samen te werken met andere NGO's en organisaties om de impact op de gemeenschap te vergroten. Onze medewerkers nemen regelmatig deel aan wijkvergaderingen in Korail, waar ze in contact komen met andere NGO's en op de hoogte blijven van hun activiteiten.

Tijdens onze life skill trainingen en bezoeken aan de ouders van de jongeren informeren we hen ook over de relevante voorzieningen die door andere NGO's worden geboden. Op deze manier zorgen we ervoor dat onze jongeren en hun families op de hoogte zijn van waar ze bijvoorbeeld gratis medische hulp kunnen krijgen. We geloven dat door samen te werken met andere organisaties, we een breder scala aan diensten en ondersteuning kunnen bieden aan de jongeren in de gemeenschap.

Vialisa heeft zowel een schoolgebouw in de sloppenwijk Korail als een kantoor in de aangrenzende wijk Gulshan. Het kantoor fungeert ook als werkplaats en verkooppunt voor Benglish Crafts, een initiatief van Vialisa.



## 4.5 Educatiecentrum & kantoor

Het is gebleken dat het hebben van een kantoor buiten de sloppenwijk noodzakelijk is om verschillende redenen:

1. Beperkte elektriciteit: In de sloppenwijk is er vaak een tekort aan elektriciteit, waardoor de staf van Vialisa niet beschikt over voldoende elektriciteit om te werken met computers. Het externe kantoor biedt een betrouwbare elektriciteitsvoorziening, waardoor de staf effectiever kan werken.
2. Kennismaking met de buitenwereld: Door jongeren naar het externe kantoor te laten komen, worden ze blootgesteld aan de wereld buiten de sloppenwijk. Dit draagt bij aan het verkleinen van de angst en het vergroten van de motivatie van jongeren om hun mogelijkheden en kansen te ontdekken.
3. Motivatietest: Het bezoeken van het kantoor buiten de sloppenwijk is een belangrijk onderdeel van de motivatietest voor de jongeren. Het laat hen zien dat er een bredere wereld is waarin ze kunnen groeien en slagen.
4. Vertrouwelijke omgeving: Het externe kantoor biedt een onafhankelijke en vertrouwelijke omgeving waar jongeren vrijuit kunnen praten over hun persoonlijke problemen. Dit helpt bij het bieden van de juiste ondersteuning en begeleiding.
5. Toegankelijkheid voor klanten: Voor Benglish Crafts is een kantoor buiten de sloppenwijk noodzakelijk om klanten gemakkelijker toegang te bieden tot de producten en diensten die worden aangeboden.

Het hebben van een extern kantoor stelt Vialisa in staat om efficiënter te werken, de juiste ondersteuning te bieden aan jongeren en ouders, en een bredere impact te hebben op zowel de educatieve als de ambachtelijke activiteiten die de organisatie ontplooit.

Door middel van deze samenwerkingen streven we ernaar om synergie te creëren en gezamenlijk de levensomstandigheden van kansarme jongeren in de sloppenwijken van Dhaka te verbeteren. We geloven dat door het delen van kennis, middelen en netwerken we een grotere impact kunnen hebben en meer duurzame oplossingen kunnen vinden voor de uitdagingen waarmee deze jongeren worden geconfronteerd.



# 5. Werkwijze

## 5.1 Algemeen

Wanneer jongeren niet direct geplaatst kunnen worden bij een werkgever, krijgen ze de gelegenheid om hun algemene kennis en/of specifieke vaardigheden te ontwikkelen via het Educatiecentrum van Vialisa. Dit educatiecentrum bevindt zich aan de rand van Korail, de sloppenwijk waar de jongeren van Vialisa vandaan komen.

Het centrum biedt diverse korte opleidingen aan die aanzienlijk bijdragen aan de kansen op de arbeidsmarkt. Deze opleidingen worden verder beschreven in de volgende hoofdstukken. Als de interne opleidingen niet aansluiten op de behoeften en ambities van de jongere, wordt er gezocht naar externe opleidingen, zoals een opleiding tot automonteur. In eerste instantie is het de bedoeling dat de jongere na afloop van de opleiding in dienst treedt bij de opleider. Indien dit niet mogelijk is, wordt er elders gezocht naar een passende werkplek.

De meeste opleidingen hebben een duur van twee tot zes maanden, waarbij er rekening moet worden gehouden met ongeveer 4.500 Bangladeshi Taka per persoon per maand voor de basis trainingskosten. In euro's komt dit neer op ongeveer 45 euro per persoon per maand, afhankelijk van de wisselkoers en de actuele prijzen. Voor elke student moet dus worden gerekend op een bedrag van ongeveer 90 tot 270 euro voor de volledige opleiding. Vialisa kan ongeveer 35 jongeren per halfjaar helpen bij het volgen van een opleiding.

Voor iedere opleiding geldt dat studenten tweemaal per maand kunnen instromen. Voorheen was dit eenmaal per opleidingstraject, maar dit is veranderd om studenten tegemoet te komen en ervoor te zorgen dat er geen opleidingsplekken verloren gaan wanneer een student door omstandigheden niet meer kan komen. Iedere student krijgt een lesplan op maat. De lessen in levensvaardigheden worden in groepsverband gegeven, terwijl de meeste vakspecifieke lessen individueel worden aangeboden. Dit wordt gedaan omdat elke student in de praktijk op een ander niveau instapt.

De levensvaardigheden waarop jongeren zich met name richten, zijn onder andere;

- *Kinderrechten*
- *Arbeidsrechten en –mogelijkheden*
- *Algemene en persoonlijke hygiëne*
- *Seksuele gezondheid en rechten (o.a. gericht op menstruele gezondheid en illegale uithuwelijking/uithuwelijking van minderjarigen)*
- *Gezondheid en infecties (HIV/AIDS, cholera, difterie en tyfus)*
- *Financiën (microkrediet en sparen)*
- *Opbouwen van zelfvertrouwen*
- *Samenwerken*

## 5.2 Programma's



**Educatie Centrum  
Vialisa**



**Sociaal  
Ondernemerschap**



**Gemeenschap  
ondersteuning**



**Belangenbehartiging**

Om de positie van de jeugd te versterken is ons werk gestoeld op de volgende pilaren: Jongeren opleiden, jongeren plaatsen in banen, en het creëren van een omgeving waarin jongeren zich kunnen ontwikkelen.

1. Het **educatiecentrum** biedt verschillende soorten opleidingen aan. Dit omvat de beroepsopleidingen (zowel intern als extern georganiseerd), computerlessen en bijlessen voor scholieren uit de gemeenschap.
2. Het **sociaal ondernemerschap**. Dit programma stelt jongeren in staat om vaardigheden te ontwikkelen waarmee ze in de toekomst hun eigen bedrijf kunnen starten. Bovendien draagt de verkoop van producten/diensten uit dit programma bij aan het inkomen van onze organisatie.
3. De derde tak richt zich op **gemeenschapsondersteuning**. Het doel hiervan is om een omgeving te creëren waarin jongeren daadwerkelijk de kans krijgen om zich te ontwikkelen. Deze tak omvat onder andere het verlenen van primaire medische hulp aan de gemeenschap, een bibliotheek waar ouders kunnen leren lezen en een crèche.
4. De vierde en laatste tak richt zich op **belangenbehartiging**. Er zijn veel misvattingen omtrent het leven in een sloppenwijk. Door middel van onze programma's proberen we de dagelijkse uitdagingen waar jongeren in de sloppenwijk mee kampen bij een breder publiek onder de aandacht te brengen om werkgevers te motiveren onze studenten een kans te geven zich te kunnen bewijzen.

Vialisa ondersteunt kansarme jongeren bij het opbouwen van een economisch zelfstandig bestaan

Sociaal Arbeidsbureau

Educatiecentrum

- Beroepsopleiding
- Bijlessen
- Computerlessen



Sociaal Ondernemerschap

- Benglish Crafts



Gemeenschapsondersteuning

- Bibliotheek
- Primaire eerste hulp
- Crèche
- Menstruatie kits



Nieuw

Belangenbehartiging

- Dhaka Tales

## 5.3 Sociaal Arbeidsbureau

Het Sociaal Arbeidsbureau (SAB) is een essentieel onderdeel van Vialisa's activiteiten. Het fungeert als de spil van de organisatie en heeft als doel jongeren te rekruteren en hen te begeleiden naar een vaste baan. Het SAB werkt nauw samen met het bedrijfsleven en biedt jongeren mogelijkheden op verschillende gebieden, zoals schoonmaakwerk, kantoorhulp en vakarbeid.

De selectie van jongeren vindt plaats op basis van een toelatings- en motivatietest. Na plaatsing biedt Vialisa zowel persoonlijke als gezinsbegeleiding. Een studentencoördinator speelt hierin een belangrijke rol. Deze coördinator monitort en begeleidt de studenten door middel van individuele gesprekken, oudergesprekken en bezoeken aan de werk- en/of trainingsplek.

Het SAB fungeert als een intermediair tussen de jongeren en het bedrijfsleven. Vialisa zoekt actief naar vervolgcansen en mogelijkheden voor jongeren die deelnemen aan de projecten. Dit voorkomt dat jongeren na hun opleiding of training zonder perspectief komen te zitten.

Vialisa biedt begeleiding, contacten en bemiddeling aan laag- of ongeschoolde jongeren om hen kansen te geven op werk en een zelfstandige toekomst. Banen worden gerekruteerd bij diverse bedrijven, waaronder tuincentra, winkels, restaurants en particuliere kleermakers.

Vialisa blijft jongeren volgen en begeleiden nadat ze aan een baan zijn geholpen. Dit zorgt voor voortdurende ondersteuning en helpt de jongeren succesvol te integreren in hun nieuwe werkplek en eventuele uitdagingen te overwinnen.



## 5.4 Educatiecentrum

Het educatiecentrum van Vialisa biedt onderdak aan verschillende onderwijsprogramma's, waaronder:

- 1. Beroepsopleidingen:** Het centrum verzorgt beroepsopleidingen om jongeren de nodige vaardigheden en kennis te bieden om een vak te leren. Deze opleidingen zijn gericht op sectoren zoals kleermakerij, horeca, winkelbedrijf en mogelijk andere vakgebieden die relevant zijn voor de lokale gemeenschap. Het doel is om jongeren in staat te stellen werk te vinden en economisch zelfstandig te worden.
- 2. Bijlessen:** Vialisa biedt bijlessen aan om jongeren te ondersteunen bij hun reguliere schoolopleiding. Deze bijlessen zijn bedoeld om extra ondersteuning te bieden en de academische prestaties van de jongeren te verbeteren. Het kan gaan om vakken zoals wiskunde, Engels, Bengaals of andere vakken waarin de jongeren moeite hebben.
- 3. Computerlessen:** Het educatiecentrum organiseert computerlessen om jongeren vertrouwd te maken met basiscomputervaardigheden en hen te helpen digitale vaardigheden te ontwikkelen. In de moderne wereld zijn computervaardigheden essentieel, zowel voor persoonlijke groei als voor de arbeidsmarkt.

Naast de onderwijsprogramma's biedt het educatiecentrum ook onderdak aan verschillende programma's ter ondersteuning van de gemeenschap.



## 5.5 Sociaal ondernemen

Al enkele jaren biedt Vialisa opleidingen die gericht zijn op zelfstandig ondernemen.

**1. Benglish Crafts:** Benglish Crafts is een handicraft programma voor gevorderde studenten. Het programma combineert traditionele materialen en technieken met westerse ontwerpen, waarbij functionaliteit een belangrijk aspect is. Hierdoor worden unieke en duurzame producten gecreëerd die zowel esthetisch aantrekkelijk als functioneel zijn.

De producten worden zowel als eigen collectie vervaardigd als op bestelling. Benglish Crafts wordt volledig beheerd door het lokale personeel en de studenten; zij hebben de verantwoordelijkheid voor voorraadbeheer, financiële administratie en het zoeken naar materialen.

In tegenstelling tot het opleidingscentrum bevindt het atelier van Benglish Crafts zich niet in de sloppenwijk Korail, maar in de aangrenzende wijk Gulshan.

Dit heeft verschillende redenen:

- De sloppenwijk is niet toegankelijk voor klanten.
- Er is onvoldoende ruimte in de sloppenwijk voor faciliteiten zoals opslagruimte.
- De elektriciteitsvoorziening in de sloppenwijk is onstabiel.
- Het is belangrijk voor de studenten om de maatschappij buiten de sloppenwijk te leren kennen.

**2. Moestuin Emilia:** Om de productie en consumptie van gezonde groenten en fruit te bevorderen, heeft Vialisa het Moestuin Emilia-programma opgezet. Dit programma richt zich op het cultiveren van een moestuin waarin verschillende soorten groenten en fruit worden verbouwd. Het doel is om jongeren en gemeenschapsleden bewust te maken van gezonde voeding en hen de mogelijkheid te bieden om zelf groenten en fruit te verbouwen en verkopen. Dit initiatief bevordert duurzaamheid, zelfvoorziening en gezondheidsbewustzijn binnen de gemeenschap.



Empowering youth | Crafting dreams | Designing futures



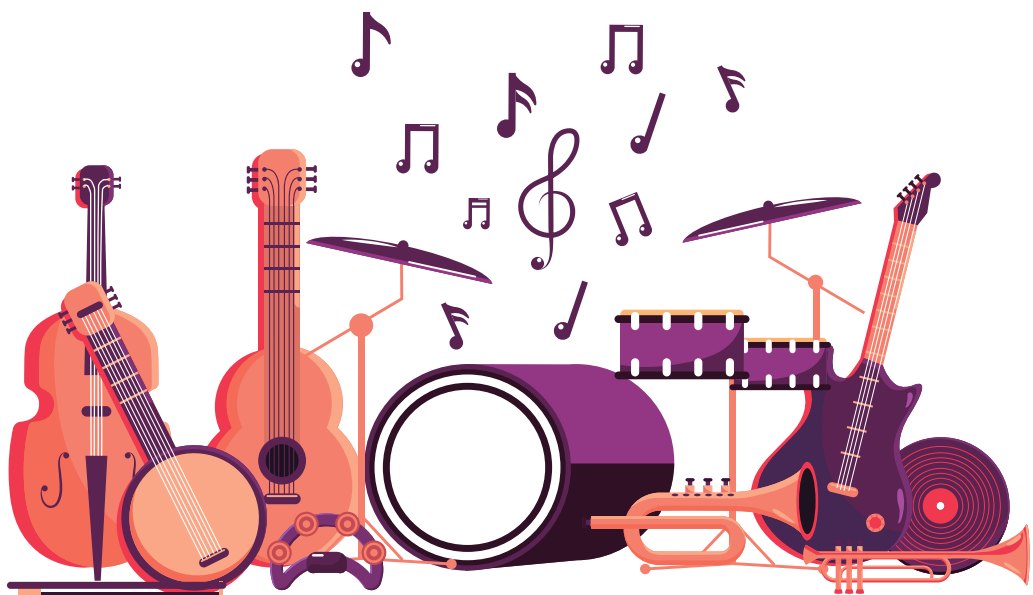


**3. Muziekband:** In verschillende programma's is gebleken dat jongeren behoefte hebben zich uit te kunnen drukken maar niet weten hoe. Door jongeren te begeleiden bij het oprichten van een band slaan wij meerdere muggen in één klap:

- door zang kan op een creatieve wijze gevoelens geuit worden;
- door het leren bespelen van een instrument wordt een vaardigheid geleerd die kan leiden tot een beroep;
- door het leren maken van een instrument wordt een vaardigheid geleerd die kan leiden tot een beroep;
- door instrumenten te maken van gedumpte materialen wordt de wijk opgeschoond; door instrumenten te maken van gedumpte materialen kunnen creatieve talenten ontwikkeld worden;
- door optredens van de band buiten de wijk kunnen de jongeren zichzelf op een positieve manier presenteren en door optredens van de band buiten de wijk vergaren de leden inkomsten.

Vialisa blijft zich voortdurend inzetten voor het ontwikkelen van nieuwe initiatieven om de levensomstandigheden van jongeren en de gemeenschap te verbeteren. Dit kan onder meer betrekking hebben op het oprichten van nieuwe onderwijs- en trainingsprogramma's, het faciliteren van sociale ondernemingen, het bevorderen van milieubewustzijn en duurzaamheid, het bieden van technische vaardigheden of het ondersteunen van ondernemerschap onder jongeren. De specifieke initiatieven kunnen variëren afhankelijk van de behoeften en mogelijkheden binnen de gemeenschap, maar ze hebben allemaal als doel om positieve sociale impact te genereren en kansen te creëren voor een betere toekomst.

## AFVAL? DAAR ZIT MUZIEK IN....



## 5.6 Gemeenschapsondersteuning

Er zijn verschillende factoren die bepalen of een jongere succesvol een opleiding bij Vialisa voltooit. Een van de belangrijke factoren is de omgeving waarin de jongeren zich bevinden. Daarom zet Vialisa zich actief in om de gemeenschap van Korail actief te betrekken bij haar activiteiten, met als doel de jongeren te ondersteunen bij het creëren van betere kansen voor hun toekomst.

Enkele van deze programma's en voorzieningen zijn:

**1. Eerste Hulp Responder:** Vialisa organiseert EHBO-trainingen en voorlichtingsactiviteiten om de gemeenschap bewust te maken van basisgezondheidszorg en eerste hulp. Deze trainingen stellen jongeren in staat om adequaat te reageren op situaties waarbij iemand gewond raakt, bijvoorbeeld door het verlenen van eerste hulp bij snijwonden, verstuikingen, brandwonden of andere veelvoorkomende verwondingen. Door snel en effectief te handelen, kunnen jongeren voorkomen dat eenvoudige wonden leiden tot ernstigere complicaties of levensbedreigende infecties. Dit kan de gezondheid en het welzijn van de gemeenschap aanzienlijk verbeteren.

**2.** Vialisa heeft een **crèche** opgezet om de jongere broertjes en zusjes van de studenten op te vangen terwijl de oudere studenten deelnemen aan de opleidingsprogramma's of andere activiteiten van Vialisa. Deze crèche biedt een veilige en stimulerende omgeving waarin jonge kinderen kunnen verblijven.

De crèche speelt een belangrijke rol bij het ondersteunen van ouders, omdat zij hierdoor de mogelijkheid hebben om te gaan werken. Het biedt ouders gemoedsrust, wetende dat hun jongere kinderen in goede handen zijn en worden verzorgd in een omgeving die geschikt is voor hun leeftijd.

Daarnaast is de crèche ook gunstig voor de jongere broertjes en zusjes zelf. Ze krijgen de kans om te spelen, te leren en te socialiseren met andere kinderen in een gestructureerde omgeving. De crèche kan educatieve activiteiten en spelletjes aanbieden die de ontwikkeling van de kinderen stimuleren, zoals taalontwikkeling, cognitieve vaardigheden en sociale interactie.

Door het aanbieden van een crèchevoorziening draagt Vialisa bij aan de ondersteuning van het hele gezin en zorgt het ervoor dat ouders en oudere studenten zich kunnen richten op hun eigen groei en ontwikkeling, terwijl jongere kinderen in een veilige en stimulerende omgeving worden verzorgd. Dit draagt bij aan het creëren van een positieve impact op zowel het individu als de gemeenschap als geheel.



**3. Bibliotheek:** Het educatiecentrum van Vialisa herbergt ook een bibliotheek die openstaat voor zowel jongeren als de bredere gemeenschap. Deze bibliotheek biedt toegang tot boeken, tijdschriften en andere leermiddelen, waardoor jongeren en andere leden van de gemeenschap hun leesvaardigheden kunnen verbeteren, kennis kunnen vergroten en zichzelf kunnen blijven ontwikkelen.

**4. Wasbaar maandverband:** Vialisa zet zich in voor het bevorderen van de gezondheid en het welzijn van meisjes en vrouwen in de gemeenschap van Korail. Een van de initiatieven is het verkopen van wasbaar maandverband en het geven van voorlichting over menstruatiehygiëne. Dit helpt jonge meisjes om hun menstruatieperiode comfortabeler en hygiënischer door te komen, waardoor ze hun opleiding kunnen voortzetten zonder onderbroken te worden.

Deze programma's en voorzieningen dragen bij aan de bredere missie van Vialisa om de jongeren te ondersteunen bij het creëren van betere kansen voor hun toekomst, terwijl ze tegelijkertijd de gemeenschap van Korail actief betrekken en versterken.

**5.** Vialisa organiseert ook **tienerclubs** als onderdeel van haar activiteiten. Deze tienerclubs bieden een veilige en ondersteunende omgeving waar jongeren samenkomen, sociale contacten opbouwen en deel kunnen nemen aan verschillende educatieve en recreatieve activiteiten.

Het doel van de tienerclubs is om jongeren te betrekken en hen te ondersteunen bij hun persoonlijke groei en ontwikkeling. Ze bieden een platform waar jongeren elkaar kunnen ontmoeten, ervaringen kunnen delen en vaardigheden kunnen ontwikkelen. De activiteiten in de tienerclubs kunnen variëren, afhankelijk van de behoeften en interesses van de jongeren, maar kunnen onder andere sport, kunst en ambachten, muziek, dans, discussiegroepen, workshops en excursies omvatten.

De tienerclubs bieden een positieve omgeving waar jongeren zich kunnen uiten, hun talenten kunnen ontdekken en hun zelfvertrouwen kunnen vergroten. Ze bevorderen ook sociale interactie, teamwerk en leiderschapsvaardigheden, wat essentieel is voor de algehele persoonlijke ontwikkeling van jongeren.

Daarnaast kunnen de tienerclubs ook educatieve workshops en voorlichtingsprogramma's aanbieden over onderwerpen zoals gezondheid, hygiëne, seksuele voorlichting, drugspreventie en andere relevante thema's die van belang zijn voor de leeftijdsgroep.

## 5.7 Belangenbehartiging

Er bestaan veel misvattingen over het leven in een sloppenwijk. Een van deze misvattingen is dat men vaak niet beseft dat er ook in een sloppenwijk huur betaald moet worden.

Door middel van onze programma's proberen we de dagelijkse uitdagingen waar jongeren in de sloppenwijk mee kampen bij een breder publiek onder de aandacht te brengen om werkgevers te motiveren onze studenten een kans te geven zich te kunnen bewijzen.

### Dhaka Tales

Dhaka Tales is een initiatief van de Vialisa Foundation. Wij geloven dat iedereen een verhaal te vertellen heeft, ongeacht wie je bent of waar je vandaan komt. Verhalen over geschiedenis, dromen en hoop voor de toekomst. Als verhalen niet worden gedeeld, zal de geschiedenis worden vergeten en kunnen dromen en hoop vervagen.

Dhaka Tales is een unieke nieuwe wedstrijd voor jongeren tussen de 12 en 21 jaar die zijn uitgesloten van reguliere kansen. Ze kunnen hun talenten laten zien en hun verhalen delen door middel van schrijven, schilderen en fotografie. Deze generatie wordt beschouwd als de jonge toekomst van Bangladesh, terwijl ze geen toegang hebben tot een reguliere middelbare school, universiteit, concert of kunsttentoonstelling.

Een professionele jury bestaande uit kunstenaars en experts uit de drie verschillende categorieën zal de winnende verhalen selecteren die worden tentoongesteld in een speciale expositie. De expositie zal naar verschillende locaties in Dhaka reizen om iedereen de kans te geven deze te bezoeken.



# 6. Ontwikkelingsplannen

## 6.1 Professionalisering organisatie

Sinds de oprichting heeft Vialisa met groot enthousiasme en succes verschillende activiteiten ontwikkeld en uitgevoerd voor jongeren. Dit werd mogelijk gemaakt dankzij donaties, sponsors en de inzet van vele vrijwilligers. Om de werkzaamheden op de lange termijn voort te kunnen zetten en verder te kunnen ontwikkelen, is professionalisering van de organisatie noodzakelijk. Hierbij worden de volgende strategieën gehanteerd:

### a) Stafontwikkeling en training

De docenten en mentoren (allen uit Bangladesh) hebben nog steeds begeleiding nodig van de Nederlandse directeur en vrijwilligers. De Bengaalse werkwijze en context botsen soms met onze principes, waarbij de vaardigheden en rechten van jongeren voorop staan. Het is bijvoorbeeld moeilijk voor de Bengaalse medewerkers om met bedrijven te onderhandelen over goede arbeidsvoorwaarden voor de jongeren. Dit vereist niet alleen vaardigheden, maar ook een cultuurverandering.

Vanwege ontwikkelingen op het gebied van fondsenwerving is het moeilijk om voldoende financiering te verkrijgen voor personeel. Hierdoor zijn we onderbezet en krijgen de docenten te veel taken op zich. Om hen te ontlasten, is het noodzakelijk om versterking te krijgen in de vorm van mentoren en managers.

### b) Uitbreiding en verbreding van het netwerk

Tot 2019 lag de focus van de arbeidsbemiddeling van Vialisa voornamelijk op sectoren waarin we ook opleidingen aanboden, zoals kleermaker, horeca en winkels. Dit is begrijpelijk, maar het beperkt ook onze mogelijkheden. In de komende periode streven we naar uitbreiding en verbreding van ons netwerk en contacten met het bedrijfsleven, zodat we jongeren kunnen begeleiden naar zelfstandig ondernemerschap.

### c) Peer-educatie

In de afgelopen jaren heeft Vialisa tientallen jongeren opgeleid en aan werk geholpen. Veel van deze jongeren zijn bereid om zich daarna ook in te zetten voor nieuwe groepen jongeren. We zullen een vorm van 'peer-educatie' opzetten, waarbij getrainde en werkende jongeren in gesprek gaan met nieuwe groepen jongeren om hen te motiveren, aan te moedigen en bewust te maken van de mogelijkheden buiten de sloppenwijk Korail.

#### **d) Opzetten van een lokaal bestuur**

Met als doel het vergroten van de steun voor Vialisa's activiteiten in Bangladesh , is Vialisa van plan om naast het Nederlandse bestuur een lokaal bestuur op te zetten. Dit lokale bestuur zal voornamelijk bestaan uit expats die op vrijwillige basis werkzaam zijn. Het lokale bestuur zal zich inzetten voor lokale fondsenwerving en het ontwikkelen van nieuwe projecten. De activiteiten van het lokale bestuur zullen worden gecontroleerd door het bestuur in Nederland.

#### **f) Samenwerking met Nederlandse onderwijsinstellingen**

In het verleden hebben we regelmatig stagiaires en vrijwilligers uit Nederland ontvangen. Zij werden voornamelijk ingezet voor ondersteunende activiteiten zoals het trainen van medewerkers en het ontwikkelen van producten. Door een samenwerking aan te gaan met een Nederlandse onderwijsinstelling kunnen we beter op de hoogte blijven van de nieuwste ontwikkelingen en technieken, en bieden we een unieke leerervaring voor Nederlandse studenten.

#### **g) Uitfaseringsstrategie**

Met als doel om de programma's van Vialisa minder afhankelijk te maken van financiële steun uit Nederland, streeft Vialisa ernaar om, waar mogelijk, de programma's zelfstandig te laten opereren. Dit is met name haalbaar voor de beroepsopleidingen, de handicrafts-opleiding en de tuinopleiding.

We zullen deze opleidingen gebruiken om zelfstandige ondernemingen voor onze jongeren op te zetten. Met begeleiding van Vialisa zullen deze ondernemingen een lokale markt creëren, waardoor ze hun eigen inkomsten kunnen genereren.

#### **h) Communicatie online**

**Website:** <https://www.vialisa.com>

**Facebook:** <https://www.facebook.com/VialisaFoundation>

**Facebook:** <https://www.facebook.com/Benglishcrafts>

**YouTube:** <https://www.youtube.com/@vialisa-foundation>

**Vimeo:** <http://vimeo.com/vialisa>

**Instagram:** vialisafoundation

**Instagram:** dhakatales

**Instagram:** benglishcrafts

**Instagram:** dhakatunes

**LinkedIn:** Vialisa



## 6.2 Programma's voor jongeren

Het fundament van al onze projecten is het bieden van tools die onze jongeren sterker maken op de arbeidsmarkt. Vialisa heeft een reputatie opgebouwd in de sloppenwijken, waardoor steeds meer jongeren zich aanmelden voor onze opleidingen.

Vialisa blijft streven naar de ontwikkeling van unieke projecten die diverse carrièremogelijkheden bieden binnen verschillende vakgebieden. Door veranderingen in beschikbare financiering zullen de projecten echter sneller zelf inkomsten moeten genereren, zodat ze sneller zelfstandig kunnen opereren.

### **(a) Educatiecentrum**

Onze programma's worden voortdurend verbeterd en aangepast. Naast het bieden van educatie speelt het educatiecentrum ook een belangrijke rol in het ondersteunen van de gemeenschap, bijvoorbeeld via de bibliotheek en de tienerclub. In de komende jaren streven we ernaar om het educatiecentrum een nog grotere rol te laten vervullen als gemeenschapscentrum.

### **(b) Sociaal Arbeidsbureau**

Om het Sociaal Arbeidsbureau te versterken, is het belangrijk dat we ons netwerk met het bedrijfsleven blijven uitbreiden. We zullen actief op zoek gaan naar nieuwe contacten met belangrijke bedrijven. In het Sociaal Arbeidsbureau streven we ernaar om ongeveer 35 jongeren per jaar succesvol te bemiddelen. Dit betreft voornamelijk jongeren die hebben deelgenomen aan een van onze projecten. We willen echter ook streven naar een grotere toegankelijkheid van het Sociaal Arbeidsbureau voor externe jongeren.

### **(c) Life skill training**

We streven ernaar om onze medewerkers trainingen aan te bieden waarmee ze de onderwerpen van de levensvaardigheidstraining uitgebreider kunnen behandelen. Daarnaast streven we naar samenwerking met specialisten van verschillende NGO's, vooral op het gebied van Menstrual Health and Hygiene.

### **(d) Beroepsopleidingen**

De bestaande beroepsopleidingen zullen verder worden geoptimaliseerd, met als uiteindelijk doel het genereren van voldoende inkomsten en het verminderen van afhankelijkheid van externe fondsen.



### **e) Bibliotheek**

Op de bovenste verdieping van ons educatie centrum is een bibliotheek ingericht. De bibliotheek is niet alleen vrij toegankelijk voor onze studenten, maar ook voor hun ouders en leden van de gemeenschap. Er is een vaste medewerker die de ouders ook les kan geven in lezen en schrijven.

De bibliotheek wordt ingezet voor verschillende activiteiten ter ondersteuning van de gemeenschap, zoals tienerclubs voor zowel jongens als meisjes en het verstrekken van informatie over relevante diensten die door andere organisaties worden aangeboden.

De bibliotheek werkt volgens het principe "breng een boek en leen een boek". Wil je een boek mee naar huis nemen dan moet je een boek achterlaten. Veel mensen hebben geen kalender en vergeten zo wanneer een eventueel uitleentermijn verlopen zou zijn. Wij hebben de capaciteit niet om boeken terug te gaan halen. Door het principe dat je alleen een boek mag meenemen wanneer je er een inlevert voorkomen we een leegloop van boeken en kunnen we verrassende nieuwe boeken krijgen. Natuurlijk mag je altijd in de bibliotheek blijven om een boek te lezen.

### **f) Bijlessen**

Het doel van de bijlessen is om jongeren voor te bereiden op het behalen van het centraal staatsexamen.

Met de opkomst van verschillende organisaties die non-formeel onderwijs aanbieden in Korail, hebben we de afgelopen jaren een aanzienlijke afname van aanmeldingen voor onze Basisopleiding opgemerkt.

De drempel om toe te geven dat je de basisvaardigheden mist, is hoog, vooral wanneer leeftijdsgenoten in je omgeving wel kunnen lezen en schrijven.

Vanaf 2022 zullen we de jongeren die nog basisonderwijs nodig hebben, samenbrengen met de studenten in onze bijlessen. Op deze manier hopen we de drempel te verlagen.

### **g) Computerlessen**

De computerlessen waren oorspronkelijk gericht op het aanleren van basisvaardigheden in Microsoft-programma's zoals Word, Excel en PowerPoint. Inmiddels hebben we Photoshop en POS aan ons lesprogramma toegevoegd.

POS is een softwareprogramma dat veel wordt gebruikt in winkels en restaurants, waardoor we onze studenten beter kunnen voorbereiden op de arbeidsmarkt.

Dankzij de flexibiliteit van onze cursussen van 4 maanden kunnen we deze aanpassen aan nieuwe arbeidskansen.



## **h) Menstrual Health & Hygiene**

Voor mensen woonachtig in Korail is de aanschaf van maandverband te kostbaar. Zeker met meerdere vrouwen in een gezin wordt het al snel onbetaalbaar. Vrouwen vervangen het maandverband met een stukje stof dat op dat moment beschikbaar is. Het kan dus zo maar zijn dat dit ook de doek is waar regelmatig mee gepoetst wordt.

De studenten van ons programma Benglish Crafts maken menstruatie etuis , een tasje van gerecyclede sari's met daarin 4 stuks katoenen wasbare maandverband. Door de maandverband in een etui aan te bieden kunnen ze na gebruik weer veilig en schoon opgeborgen worden. Zij zullen als ambassadeurs het maandverband in Korail promoten en verkopen.

## **i) First Aid Responder**

In Korail ontbreekt adequate gezondheidszorg. Ziekenhuizen zijn vaak ver weg en de weinige klinieken op loopafstand hebben lange wachtlijsten, hoge kosten of bieden slechte zorg. De enige beschikbare medische hulp komt van kleine lokale apotheken waar sporadisch een arts aanwezig is. Hierdoor kunnen zelfs eenvoudige wonden uitgroeien tot levensbedreigende infecties. Na overleg met lokale wijkcoördinatoren is besloten om een opleiding te starten voor Eerste Hulp Responders.

De medische trainingen worden gegeven door Training Center of First Aid & Fire Safety en de Bangladesh Red Cross Society.

Het doel van de opleiding is dat jongeren een eerste aanspreekpunt worden in geval van verwondingen en medische vragen. Zij kunnen dan beoordelen of zij zelf eerste hulp kunnen bieden of dat een verwijzing naar een ziekenhuis of kliniek nodig is.



## **Lisa van Gerven - Directeur**

Lisa is de oprichtster van Stichting Vialisa. Zij is als 2-jarig meisje geadopteerd door een Nederlands gezin en groeide op in het Limburgse Baarlo. Tijdens haar studie welzijnsmanagement aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen liep ze stage bij BRAC, de grootste NGO van Bangladesh (en ter wereld). Ze deed ook werkervaring op in Vietnam tijdens haar studie Ontwikkelingsstudies aan de Radboud Universiteit Nijmegen. Sinds februari 2004 werkt ze namens Vialisa en woont ze in Dhaka. Ze fungeert als de communicatieve verbinding tussen het Nederlandse bestuur en de uitvoerende werkzaamheden in Bangladesh.

## **Voorzitter**

In december 2021 trad de voorzitter, Christian Huurman, af. Gedurende de zoektocht naar een geschikte kandidaat zal Lisa van Gerven tijdelijk optreden als interim-voorzitter.

## **Gertjan Balm - Penningmeester**

Gertjan leerde Vialisa kennen tijdens een reis naar Dhaka, samen met zijn vrouw Rina, die geadopteerd is uit Bangladesh. Tijdens hun bezoek ontmoetten ze Lisa en bezochten ze haar project in Korail, de grootste sloppenwijk van Dhaka.

"Ondanks dat Vialisa een kleinschalige hulporganisatie is, zie ik het niet als een Calimero, maar eerder als een David die indrukwekkende prestaties kan leveren. Misschien niet in omvang, maar zeker wel in behaald succes. Als betrokken Nederlander wil ik graag een verbindende factor zijn tussen twee werelden en Vialisa, hoe klein de organisatie ook is, een prominent podium bieden in Nederland."

## **Saskia van Bergen - Secretaris**

Ook Saskia is vanwege haar geadopteerde partner verbonden met Bangladesh.

"Als logopedist kom ik in mijn werk in aanraking met diverse culturen, wat mijn werk zeer veelzijdig maakt. Ik werk met kinderen die uitdagingen ervaren op het gebied van stem, spraak, taal, gehoor en slikken. Ik ben me ervan bewust dat het essentieel is om als persoon gehoord te worden om goed te kunnen functioneren in een (meertalige) samenleving. Ik gun de jongeren in Bangladesh de mogelijkheid om een vak te leren, zichzelf te ontwikkelen en uiteindelijk werk te vinden in een omgeving waar ze niet worden uitgebuit."

## Bijlage 2

## Begroting 2022

	Bengaalse Taka	Euro
<b>Kantoor</b>		
Marketing/PR	-	-
Faciliteiten	306,660	3,228
Ondersteunende medewerkers	75,635	796
Trainingskosten studenten	-	-
Stagevergoedingen/studiebeurs	-	-
Docenten/Trainers/Begeleiders	3,001	32
Capaciteitsopbouw/business development	59,375	625
Organisatiekosten Nederland	57,760	608
Onvoorziene omstandigheden	63,650	670
<b>Subtotaal</b>	<b>566,081</b>	<b>5,959</b>

	Bengaalse Taka	Euro
<b>Benglish Crafts</b>		
Marketing/PR	40,000	421
Faciliteiten	613,242	6,455
Ondersteunende medewerkers	37,810	398
Trainingskosten studenten	178,000	1,874
Stagevergoedingen/studiebeurs	384,000	4,042
Docenten/Trainers/Begeleiders	999,400	10,520
Capaciteitsopbouw/business development	59,375	625
Organisatiekosten Nederland	57,760	608
Onvoorziene omstandigheden	63,650	670
<b>Subtotaal</b>	<b>2,433,237</b>	<b>25,613</b>

	Bengaalse Taka	Euro
<b>Sociaal Arbeidsbureau</b>		
Marketing/PR	30,000	316
Faciliteiten	39,900	420
Ondersteunende medewerkers	81,415	857
Trainingskosten studenten	250,000	2,632
Stagevergoedingen/studiebeurs	250,000	2,632
Docenten/Trainers/Begeleiders	674,405	7,099
Capaciteitsopbouw/business development	59,375	625
Organisatiekosten Nederland	57,760	608
Onvoorziene omstandigheden	63,650	670
<b>Subtotaal</b>	<b>1,506,505</b>	<b>15,858</b>

	Bengaalse Taka	Euro
<b>Educatie Centrum Korail</b>		
Marketing/PR	19,500	205
Faciliteiten	79,990	842
Ondersteunende medewerkers	84,265	887
Trainingskosten studenten	450,000	4,737
Stagevergoedingen/studiebeurs	208,000	2,189
Docenten/Trainers/Begeleiders	1,961,940	20,652
Capaciteitsopbouw/business development	59,375	625
Organisatiekosten Nederland	57,760	608
Onvoorziene omstandigheden	63,650	670
<b>Subtotaal</b>	<b>2,984,480</b>	<b>31,416</b>

	Bengaalse Taka	Euro
<b>Crèche</b>		
Marketing/PR	5,000	53
Faciliteiten	26,695	281
Ondersteunende medewerkers	40,660	428
Trainingskosten studenten	80,000	842
Stagevergoedingen/studiebeurs	-	-
Docenten/Trainers/Begeleiders	610,185	6,423
Capaciteitsopbouw/business development	59,375	625
Organisatiekosten Nederland	57,760	608
Onvoorziene omstandigheden	63,650	670
<b>Subtotaal</b>	<b>943,325</b>	<b>9,930</b>

	Bengaalse Taka	Euro
<b>Bibliotheek</b>		
Marketing/PR	15,000	158
Faciliteiten	21,971	231
Ondersteunende medewerkers	9,757	103
Trainingskosten studenten	80,000	842
Stagevergoedingen/studiebeurs	-	-
Docenten/Trainers/Begeleiders	610,185	6,423
Capaciteitsopbouw/business development	59,375	625
Organisatiekosten Nederland	57,760	608
Onvoorziene omstandigheden	63,650	670
<b>Subtotaal</b>	<b>917,698</b>	<b>9,660</b>



	Bengaalse Taka	Euro
<b>Pilot Dhaka Tales &amp; Dhaka Tunes</b>		
Marketing/PR	50,000	526
Faciliteiten	29,695	313
Ondersteunende medewerkers	40,660	428
Trainingskosten studenten	350,000	3,684
Stagevergoedingen/studiebeurs	-	-
Docenten/Trainers/Begeleiders	610,185	6,423
Capaciteitsopbouw/business development	59,375	625
Organisatiekosten Nederland	57,760	608
Onvoorziene omstandigheden	63,650	670
<b>Subtotaal</b>	<b>1,261,325</b>	<b>13,277</b>

	Bengaalse Taka	Euro
<b>Eerste Hulp Responder</b>		
Marketing/PR	20,000	211
Faciliteiten	26,695	281
Ondersteunende medewerkers	40,660	428
Trainingskosten studenten	300,000	3,158
Stagevergoedingen/studiebeurs	-	-
Docenten/Trainers/Begeleiders	285,095	3,001
Capaciteitsopbouw/business development	59,375	625
Organisatiekosten Nederland	57,760	608
Onvoorziene omstandigheden	63,650	670
<b>Subtotaal</b>	<b>853,235</b>	<b>8,981</b>

	Bengaalse Taka	Euro	Reeds gedekt
<b>Vialisa Totaal</b>			
Marketing/PR	179,500	1,889	
Faciliteiten	1,144,848	12,051	
Ondersteunende medewerkers	410,862	4,325	3000
Trainingskosten studenten	1,688,000	17,768	
Stagevergoedingen/studiebeurs	842,000	8,863	2,500
Docenten/Trainers/Begeleiders	5,754,396	60,573	5,000
Capaciteitsopbouw/business development	475,000	5,000	
Organisatiekosten Nederland	462,080	4,864	4,864
Onvoorziene omstandigheden	509,200	5,360	
<b>Totaal</b>	<b>11,465,886</b>	<b>120,694</b>	<b>15,364</b>

# Beleidsplan 2022-2026



**STICHTING VIALISA**

Stationsweg 100  
1702 AJ Heerhugowaard

[vialisa@vialisa.com](mailto:vialisa@vialisa.com)  
[www.vialisa.com](http://www.vialisa.com)

IBAN: NL95INGB0009552228